



VŠEOBECNÉ PODMIENKY SPOLUPRÁČE

pri poskytovaní
služieb siete EURES
zahraničným
zamestnávateľom



Každá spoločnosť, ktorá sa rozhodne spolupracovať so sieťou Európskych služieb zamestnanosti na Slovensku reprezentovanou Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny so sídlom Špitálska 8, 812 67 Bratislava, Slovensko; IČO: 30 794 536 (ďalej len EURES Slovensko) sa zaväzuje dodržiavať podmienky spolupráce s EURES Slovensko a riadiť sa ich princípmi. Tieto pravidlá majú zabezpečiť transparentnú spoluprácu, ktorá naplní záujmy oboch partnerov v duchu otvoreného, čestného, profesionálneho a obojstranne prospešného partnerstva.

1. Kontext

EURES je sieťou spolupráce, ktorá bola navrhnutá Európskou Komisiou tak, aby uľahčila voľný pohyb zamestnancov v rámci krajín EÚ, Švajčiarska, Islandu, Lichtenštajnska a Nórska. Je to služba, ktorá európskym zamestnávateľom ponúka odborné poradenstvo v oblasti nájmu zamestnancov s cieľom pomôcť uchádzačom o zamestnanie pri hľadaní práce a zamestnávateľom pri obsadení ich voľných miest. Sieť EURES zohráva významnú úlohu aj v oblasti poskytovania špecifických informácií a pomoci pri zamestnávaní v európskych cezhraničných regiónoch.

V praxi poskytuje EURES svoje služby prostredníctvom EURES poradcov a portálu www.eures.europa.eu, na Slovensku aj prostredníctvom www.eures.sk.

2. Princíp bezplatnosti

Cieľom spolupráce nie je dosiahnutie finančného zisku. Spolupráca so spoločnosťami alebo inštitúciami, ktoré poberajú od uchádzača o zamestnanie akékoľvek poplatky je preto neprípustná. Každá spoločnosť, ktorá sa rozhodne spolupracovať s EURES Slovensko uznáva princíp bezplatnosti ako základný predpoklad spolupráce. **Rovnako všetky služby siete EURES Slovensko poskytované zamestnávateľom v zmysle bodu 4. sú bezplatné.**

3. Kto môže spolupracovať so sieťou EURES Slovensko?

EURES Slovensko spolupracuje s priamymi zamestnávateľmi alebo agentúrami dočasného zamestnávania (majúcimi postavenie zamestnávateľa), ktoré majú svoje registrované sídlo mimo územia Slovenskej republiky, v niektorej z členských krajín EÚ, vo Švajčiarsku, v Lichtenštajnsku, v Nórsku alebo na Islande (ďalej len „zahraničný zamestnávateľ“).

EURES Slovensko sa môže rozhodnúť, že nebude spolupracovať so žiadnou spoločnosťou, ktorej reputácia je vážne kompromitovaná a mohla by negatívne vplyvať na dobré meno siete EURES.



4. Aké služby Vám EURES Slovensko ponúka?

4.1 Informácie

Informačné nástroje, ktorých cieľom je poskytnúť pomoc a podporu pri náboře, najmä informácie o súčasných trendoch na európskom trhu práce, o praktických a administratívnych aspektoch pracovnej mobility, ako aj informácie o aktuálnej situácii na trhu práce v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky, o dostupnosti pracovnej sily a jej štruktúre.



4.2 Poradenstvo

Asistencia pri nahlasovaní voľného pracovného miesta. V prípade potreby zorganizovanie osobného stretnutia, aby sme získali lepšiu predstavu o uchádzačoch, ktorých hľadáte a o profile Vašej pracovnej ponuky.



4.3 Inzercia

Uverejnenie pracovnej ponuky na portáli www.eures.sk a na vývesných tabuliach Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v Slovenskej republike (ďalej len „ÚPSVR“), v prípade potreby na stránkach sociálnych sietí EURES Slovensko (Facebook, Twitter, LinkedIn).



4.4 Propagácia

Možnosť vyhradenia menšieho viditeľného priestoru na vybraných ÚPSVR za účelom umiestnenia Vašich propagačných letákov, materiálov alebo stojana.



4.5 Registrácia

Možnosť vytvorenia Vášho osobného účtu EURES na portáli www.eures.europa.eu s možnosťou vyhľadávať a ukladať profily relevantných uchádzačov z databázy životopisov a s možnosťou dostávať e-mailové upozornenia na nové profily v databáze, ktoré vyhovujú uverejnenému voľnému miestu.



4.6 Vyhľadávanie a predvýber:

Vyhľadávanie vhodných kandidátov v databáze všetkých uchádzačov o zamestnanie evidovaných na ÚPSVR a oslovenie vhodných kandidátov na Vami inzerované pracovné pozície. Uskutočnenie predvýberu z profilov uchádzačov a poskytnutie životopisov vhodných záujemcov. V prípade záujmu, preverenie jazykových znalostí a motivácie kandidátov a poskytnutie priestorov a technického zabezpečenia na realizáciu testovania kandidátov.



4.7 Nábor:

Zorganizovanie výberového konania spojeného s prezentáciou Vašej spoločnosti a voľných miest na ktoromkoľvek z úradov práce, sociálnych vecí a rodiny na území Slovenskej republiky, vrátane bezplatného poskytnutia priestorov a - v závislosti od záujmu uchádzačov - zabezpečenie účasti vhodných kandidátov na Vaše voľné miesta.



4.8 Veľtrhy pracovných príležitostí:

Poskytnutie asistenčných služieb na on-site aj on-line medzinárodných veľtrhoch práce alebo iných náborových dňoch organizovaných sieťou EURES Slovensko (napr. Rakúsko-nemecký deň). Možnosť účasti na Európskych dňoch pracovných príležitostí prostredníctvom platformy www.europeanjobdays.eu



4.9 Ostatné služby súvisiace s náborom:

- 4.9.1 Informovanie Vašich kandidátov o životných a pracovných podmienkach v danej krajine.
- 4.9.2 Cílené programy na podporu mobility pracovnej sily (napr. Tvoje prvé pracovné miesto EURES, Reactivate a pod.)
- 4.9.3 Spolupráca pri odhalení možných príčin neobsadenia Vašich voľných pracovných miest a snaha o dosiahnutie dohody o ďalšom postupe.



5. Čo od Vás očakávame?

- 5.1 Používanie štandardizovaného formulára na nahlasovanie voľných pracovných pozícií.
- 5.2 Poskytnutie všetkých nevyhnutných informácií, ktoré sú potrebné na úspešné umiestnenie kandidátov, najmä informácie o:
 - 5.2.1 Náplni práce a pracovných podmienkach
 - 5.2.2 Mzde
 - 5.2.3 Ubytovaní (vrátane nákladov na bývanie)
 - 5.2.4 Termíne nástupu a termíne ukončenia náboru



Čím budú tieto informácie presnejšie a detailnejšie, tým bude výber úspešnejší.



5.3 Splnenie minimálnych štandardov obsadzovanej pozície, a to:

- 5.3.1 zosúladienie výšky mzdy s národnými právnymi predpismi a kolektívnymi zmluvami a dodržiavanie ostatných právnych predpisov v pracovnoprávnej oblasti,
- 5.3.2 odvádzanie poistného na sociálne a zdravotné poistenie,
- 5.3.3 dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

5.4 Poskytnutie súčinnosti pri prešetrovaní prípadných podnetov a sťažností klientov.

5.5 Potvrdenie stavu hľadania zamestnancov najmenej jedenkrát mesačne, a to e-mailom alebo telefonicky kontaktnej osobe EURES (EURES poradcovi zodpovednému za zverejnenie voľného pracovného miesta).

5.6 Zaslanie menného zoznamu kandidátov, ktorými boli obsadené pracovné miesta inzerované prostredníctvom siete EURES a vyplnenie dotazníka spätnej väzby najneskôr do 60 dní od uplynutia termínu pre zasielanie žiadostí a/alebo životopisov uvedeného v nahláske VPM.

6. Zodpovednosť

Zahraničný zamestnávateľ zodpovedá za obsah pracovnej ponuky, ktorú predloží a následne je zverejnená na www.eures.sk

Za účelom zabezpečenia aktuálnosti databázy voľných pracovných miest na stránke www.eures.sk je zahraničný zamestnávateľ povinný informovať EURES Slovensko o akejkoľvek zmene pracovnej ponuky, najmä o zmene pracovných podmienok a o obsadení voľných miest podľa bodov 5.5 a 5.6.

7. Ukončenie spolupráce

Spolupráca so zahraničným zamestnávateľom bude ukončená, ak :

- a) spoločnosť zanikne,
- b) spoločnosť poskytne zámerne nepravdivé informácie o výške mzdy a pracovných podmienkach
- c) sa sťažnosť klienta zamestnaného na inzerované pracovné miesto preukáže ako opodstatnená.

Zaškrtnutím políčka na elektronickom formulári s názvom „Súhlasím so Všeobecnými podmienkami spolupráce.“ nachádzajúcom sa na webovom sídle www.eures.sk vyjadrujete svoj súhlas s týmito Všeobecnými podmienkami spolupráce a spoločne s EURES Slovensko sa ich zaväzujete dodržiavať.

Zaškrtnutím políčka „Súhlasím so spracovaním osobných údajov“ zároveň potvrdzujete, že ste sa oboznámili s informáciami o ochrane a spracovaní osobných údajov a súhlasíte s ich spracúvaním na uvedené účely.



[Join us on Facebook](#)



[Follow us on Twitter](#)



[Circle us on Google+](#)



[Connect with us on LinkedIn](#)



[Visit our channel](#)